



De juiste competenties in kaart brengen

De zin en onzin van competentie management. Welke competenties hebben wij nodig om onze visie zichtbaar te maken en om onze kernopdracht te kunnen realiseren? Welke competenties hebben we reeds in huis en welke nog niet? Hoe kunnen medewerkers hun competenties verder ontwikkelen? Hoe kunnen ze nieuwe competenties verwerven? Hoe brengen we dit in kaart? Wat doen we er mee?

SYN-TOPIA leert je nadenken over welke competenties relevant zijn voor onze organisatie. Wat hebben wij nodig om onze visie te realiseren? Samen brengen we de verschillende competenties in kaart voor de meest courante functies binnen je organisatie. We reiken je een tool aan om competenties te meten en te bespreken met je medewerkers. Met deze tool kan je elke medewerker in kaart brengen waardoor je ook zicht krijgt op teamcompetenties. De SWOT analyse helpt ons om een gericht actieplan en/of een VTO - plan uit te rollen.

Tevens wordt de link gelegd naar evaluatiegesprekken en coachingsgesprekken of groeigesprekken.

Link wetgeving

Kwaliteitsdecreet, woonzorgdecreet, codex welzijn op het werk.

Praktisch

Coördinator VTO-dag "De juiste competenties in kaart brengen": Rudi Veekhoven, adviseur IAO & leiderschapsontwikkeling.

Doelgroep: leidinggevenden en iedereen met coachingsopdrachten.

Duur van de opleiding: 1 dag van 8 uur

Op aanvraag en op maat van je organisatie.

Erkenningen en attesten

Permanente vorming 8 uur /jaar in kader FC HVP - Onderdeel: Managen van een team - werd aangevraagd.

Op het einde van de dag krijg je een officieel vormingsattest.

Maatwerk op organisatieniveau

Naast deze dagopleiding bieden wij ook maatwerk aan om samen met de leiding de link te leggen tussen visie - waarden - functieontwikkelingen - competenties - te voeren gesprekken met medewerkers. We stellen samen een project op om doelgericht de nodige competenties in kaart te brengen en leren leidinggevende optimaal gebruik maken van de competentietool.

Vraag alvast een vrijblijvend gesprek aan.